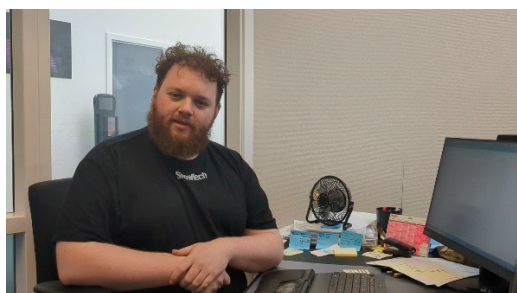


Jakob har trods autisme diagnose **BÅDE** uddannelse og job:

Når det er lykkedes, er det primært hans egen fortjeneste.

Det er dog også en forudsætning, at der undervejs er støtte til at gennemføre først et uddannelsesforløb som professions bachelor i finans - og dernæst, at der er lokale virksomheder, der åbner døren til muligheden for at finde et egnet job.

Jakob udtrykker, at perioden efter uddannelsen var svær, og at han efter et mislykket forsøg i revisionsbranchen gik uden arbejde i 1 år, hvor han forgæves forsøgte sig med at søge job. I denne periode var hans liv under vanskelige kår, idet hans behov for struktur var under pres og havde negativ indflydelse på hans dagligdag.



Jakob udtrykker ” – med min diagnose har jeg brug for forudsigelighed og faste rutiner, og når jeg er uden arbejde og den struktur, der følger med i hverdagen, så er meget af min dagligdag noget rod”.

”Det har givet mig øget viljestyrke og mere mod”, også til at være social på arbejdspladsen” - Jakob, Controller, Showtech.

Jakobs vej ind til arbejdsmarkedet er gået via et samarbejde imellem en kommunal fastholdelseskonsulent, en mentor i Slagelse autisme center og velviljen hos en direktør og ejer af en lokal virksomhed.

Jan Marcher, direktør og ejer i Showtech har igennem mange år udvist et udvidet socialt ansvar for at skabe en rummelig arbejdsplads og har været kulturbærende i virksomheden. Der er adskillige fortællinger i virksomheden, hvor mennesker med udfordringer er hjulpet igennem et ansættelsesforløb, der er startet på 2-4 timer om ugen – og som er endt med uddannelsesaftale og flere års ansættelse.

”Vi er som chef og kolleger SUPER stolte”

Hver afdeling i virksomheden kan berette om, at de har været med til at hjælpe en ny kollega godt på plads i virksomheden og at der nærmest i alle funktioner i virksomheden er fundet plads til at få løst opgaver. Det, som for nogle er en belastende ekstra opgave kan være ”fuldtidsbeskæftigelse” for de, som ikke kan arbejde 37 timer om ugen.

Jan fortæller, at man hos Showtech har valgt at lave en inkluderende arbejdsplads, som betyder, at virksomheden er villige og nødt til at indrette og tilrettelægge nogle rutiner lidt anderledes og gøre noget ekstra.



”Vi er rigtig glade for at kunne gøre en forskel for mennesker, der ikke har samme indgangsvinkel til livet og følger ”standarden” - og at alt ikke bare handler om økonomi”, nævner Jan

Det, at Jakob er lykkedes med at få og bevare tilknytningen til Showtech, har en stor og positiv indflydelse for alle involverede kolleger, Jan og Jakobs familie, der som pårørende har færre bekymringer.

En væsentlig faktor i Showtech’s succes med inklusion er styrken i det lokale fællesskab, hvor samarbejdet imellem flere interessenter og organisationer med hver deres faglige baggrund danner grundlaget for at gøre en forskel for Jakob.

I dette videoklip kan du se og høre fortællingen fra ”hestens mule”:

<https://youtu.be/AmCsqFQCqCQ> hvor Jan også opfordrer andre virksomhedsledere til at involvere sig og være en del af Code of Care Slagelse.

Der er brug for (flere) brobyggere:

Jobsøgende, der har andre udfordringer end ledighed, kan have brug for en ekstra håndsrækning for at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Vi har skabt grundlaget for en Task Force, hvor du er velkommen til at bidrage – se mere herunder og læs her om vores Task Force her: <https://codeofcare.dk/taskforces/slagelse/>