



Søren Stilling Pedersen renser elementer i produktionen hos Hydra-Comp. Han startede med at møde klokken ti og arbejde til kl. 14 tre dage i ugen.

Små-job hjælper unge fra kontanthjælp ud i fast arbejde

I Skive har en gruppe virksomheder og kommunen i tæt samspil hjulpet helt unge på kontanthjælp ud i arbejdslivet. Alle skal have en chance til – lyder filosofien. Til gengæld får virksomhederne ny arbejdskraft.

Stakeholders i Code of Care:



SAMFUNDET har ikke råd til 500.000 borgere på kanten af arbejdsmarkedet



VIRKSOMHEDEN får adgang til ny arbejdskraft



MEDARBEJDEREN får chancen på arbejdsmarkedet

Code of Care

Fakta

- » Hjemsted: Holstebro
- » Web: codeofcare.dk
- » Samarbejder med følgende kommuner: Holstebro, Skive, Fredericia, Kolding, Horsens, Aalborg, København, Greve, Hedensted, Thisted, Favrskov, Silkeborg, Viborg- og Fredericia og Nyborg er på vej.
- » Code of Care arbejder for at virksomheden kan øge det sociale ansvar ved at ansætte mennesker med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer i livet

Det tager tid.

Det koster tålmodighed og forståelse.

Det er med sikkerhed ikke en nem opgave.

Alligevel har en gruppe lokale virksomheder i Skive påtaget sig en rolle i indsatsen for at flytte over 400 ganske unge kontanthjælpsmodtagere ud på arbejdsmarkedet, hvor man kan tjene sine egne penge. Det sker i et projekt med organisationen Code of Care. 75 unge gik fra kanten til en job-åbning i 2018.

– Virksomhederne får unge ud i praktik, der har deres udfordringer. Det kan variere fra manglende selvtillid til forskellige misbrug, og det er ikke altid en nem opgave at få sådan et ungt menneske ind i virksomheden. Men vi er i et jobcenter helt afhængig af, at virksomhederne vil tilbyde de unge en chance for at komme ud i en virkelig job-verden. Vi ved, at det kan flytte de unge på sigt, når de pludselig kan tjene deres egne penge.

Det siger arbejdsmarkedschef Dorte Hamrum fra Skive Kommune, der i et par år har kørt projektet med fokus på de 18-29-årige kontanthjælpsmodtagere. Målgruppen er valgt, fordi der lurer en lang karriere på passiv forsørgelse, hvis man som ung ikke får en plads på arbejdsmarkedet.

– Det er så vigtigt for os, at virksomhederne åbner døren og tager et socialt ansvar. Når en ung kontanthjælpsmodtager møder virkeligheden ude i en virksomhed, så er det bare noget helt andet end at sidde over for en jobkonsulent. Det er rigtigt arbejde. Det er noget, man får løn for. Der er en kollega og en virksomhed, der er afhængig af det arbejde man laver. Det gør en stor forskel, siger Dorte Hamrum.

Direktørens borgerpligt

Hydra-Comp er en af de virksomheder, som har deltaget i arbejdet med de yngste kontanthjælpsmodtagere.

– Jeg ser det lidt som en borgerpligt at give en hånd med i arbejdet med at få nogle af de unge i kommunen i gang. Vores virksomhed har igennem årene erfaringer med at sluse folk med lidt udfordringer ind i virksomheden, og derfor er vi gået med i "Code of Care," siger direktør Jørgen Jacobsen.



Jørgen Jacobsen

En af de unge er nu i en fast stilling på Hydra-Comp efter et forløb over et år. Søren Stilling Pedersen startede med at møde klokken ti og arbejde til kl. 14 tre dage i ugen. Efterhånden begyndte han at dukke op klokken ni, fordi han alligevel var vågen.

Så blev aftalen, at Søren ville få mindsteløn for alle de timer, som han arbejdede ud over de 16 timer på kontanthjælp. I løbet af et par måneder blev det til fuld tid.

– Vi har fået en rar og villig medarbejder. Af og til skal han lige guides eller have et lille skub, hvis der kommer mandagssyge. Så kører det igen. Ofte hjælper de andre kolleger også med lidt gode råd. Flere af dem har selv prøvet lidt af hvert. Det er rart at kunne hjælpe sådan en mand videre i livet. Det koster lidt krudt i dagligdagen, men det er godt at se en mand, der går glad på arbejde og passer sit job ved vaskemaskinen i produktionen, siger Jørgen Jacobsen fra Hydra-Comp, der har været aktiv i Code of Care i Skive fra starten.

Identitet i jobbet

Virksomhedslederne i Code of Care ser sig selv som en velfærds-alliance – en task force, som er med til at tage et ansvar i deres egen virksomhed for, at folk uden for arbejdsmarkedet får en chance på arbejdsmarkedet. Midlet er etablering af de små-jobs, der skal åbne for en egentlig ansættelse.

– Job-identitet er vigtig for os alle. Der betyder meget at gå fra at være arbejdsløs og udenfor til at trække i firmatojet med logo på og være en del af et fællesskab på en virksomhed, hvor man får løn for en indsats. Vi har omkring 500.000 i Danmark, der har brug for at få foden indenfor. Det kan vi gøre noget ved som virksomhedsledere, siger Tommy Wølk, der arbejder for Code of Care ved siden af sit job som marketing- og kommunikationschef i entreprenørvirksomheden Gråkjær i Holstebro. «



DE ANDRE MEDARBEJDERE

bliver meget stolte af deres virksomhed.



VIRKSOMHEDS-LEDEREN

sover bedre om natten ved at gøre noget for andre mennesker