

Øget socialt ansvar i dansk erhvervsliv blåstempler

En lang række virksomhedsledere har siden 2011 arbejdet for at øge det sociale ansvar i danske virksomheder. Det er lykkedes så godt, at regeringen nu gennem SATSpuljemidlerne støtter det fortsatte arbejde i organisationen Code of Care med 5,6 millioner kroner.

Code of Care består af virksomhedsledere, som selv tager et socialt ansvar i deres virksomheder, og de arbejder for at endnu flere virksomhedsledere skal se værdien af at ansætte mennesker med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer i livet. "Vi har gennem de sidste år haft stor succes med at skabe velfærdsalliancer, hvor vi samler 20-25 virksomhedsledere, jobcenterledere og forskellige organisationer i såkaldte Task Forces. Sammen finder vi løsninger på en udfordring i et område, for eksempel en kommune, og sætter action bag. Det kan være at man i området har for mange unge, der hverken er i job eller uddannelse, eller det kan være man vil skabe småjobs til mennesker, der af forskellige årsager ikke kan arbejde fuld tid. Det koncept får vi nu midler til at udbrede til flere steder i landet" udtaler formand for bestyrelsen Lone Østergaard. "Ved at involvere os virksomhedsledere i løsningerne, så vil vi også gerne selv være med til at sætte action bag og dermed implementere de tiltag der skal til. Det er et stort skulderklap vi modtager med denne støtte fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Det er vi meget taknemmelige for."

Organisationen arbejder i dag med Task Forces 12 forskellige steder i Jylland, og støtten skal sikre at metoden sætter det sociale ansvar på dagsordenen i endnu flere virksomheder.

Erhvervslivet rækker hånden frem

Stifter af Code of Care og tidligere direktør i virksomheden Creativ Company Peter Nørgaard er en erfaren herre ud i det sociale ansvar. Gennem 18 år har han drevet en overskudsgivende forretning, samtidig med at virksomheden har haft 15% af de ansatte fra kanten af arbejdsmarkedet. "Den energi og arbejdsglæde en virksomhed opnår ved, at inkludere udfordrede mennesker på arbejdspladsen skulle alle virksomhedsledere opleve. Det giver den højeste grad af employeebranding, loyale medarbejdere og til syvende og sidst plus på alle de bundlinjer man kan sætte op i ens virksomhed" giver Peter Nørgaard udtryk for. I Creativ Company opgøres der 12 bundlinjer. Stifteren er en efterspurgt foredragsholder til konferencer og debatter rundt i landet, hvor han fortæller om sin praktiske erfaring med inklusion på arbejdspladsen. "Vi er naturligvis stolte og meget ydmyge i forhold til at have modtaget denne blåstempling af målet med Code of Care's indsats, og vil gøre vores til at dette ikke blot er et projekt, der stopper når midlerne er brugt. Vi ser konceptet som skalerbar og holdbar i længden, hvilket er vigtigt for os og de mange virksomhedsledere, der er med til at sikre beskæftigelse til de mennesker, der har det svært i livet."

Det sociale ansvar er i flow

Flere og flere virksomhedsledere får øjnene op for den værdi der ligger i at tage et socialt ansvar. Både for virksomheden, samfundet, de øvrige medarbejdere og naturligvis de mennesker der får muligheden for at bidrage og at være en del af fællesskabet på en arbejdsplads. "De over 500.000 mennesker der står på kanten af arbejdsmarkedet, eller er faldet helt ud over, er alt for mange til at vores velfærdssamfund kan klare det. Samtidig mangler vi arbejdskraft i vores virksomheder, så vi kalder det en "selvhenter". Vi skal selv være med til at skabe den arbejdskraft vi har brug for," pointerer udviklingschef i Code of Care Tommy Wølk. "Blot 19 % af de danske virksomheder har en nedskrevet strategi om at ville være aktive inden for CSR-P, menneske delen. Det giver et meget stort potentiale for at øge det aktive sociale ansvar, og dermed skabe plads til mange flere mennesker, der gerne vil, men har det svært med at arbejde på samme vilkår som os andre. Hvem har sagt at man har mere ret til et arbejde fordi man kan arbejde fuldtid eller mere?"

spørger Tommy Wølk retorisk. ”Faktisk har vi mange opgaver, som blot tager måske 2 timer hver dag. Dem vil vi gerne ansætte mennesker til at udføre, mennesker som netop kun kan arbejde 2 timer hver dag.”

Code of Care skal med de nye muligheder fra SATSpuljen skabe beskæftigelse til en bred gruppe af mennesker - unge, kontanthjælpsmodtagere, flygtninge, autister og andre der har været uden beskæftigelse i et år og derover. Gennem arbejdet i Code of Care Task Forces skal der skabes nye muligheder for udfordrede mennesker i virksomheder over hele landet. Så arbejdet med at holde foredrag, etablere Task Forces og afholde inspirationsarrangementer kommer nu til at foregå i et endnu højere tempo end hidtil. Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen, der har været med til at pege på metoden, ser store muligheder i måden Code of Care nedbryder silotænkningen i beskæftigelsessystemet og sikre samarbejde på tværs af virksomheder, kommuner og jobcentre.

Faktaboks

Code of Care er en nonprofit organisation, som inspirerer til, informerer om og skaber innovation inden for virksomhedernes sociale ansvar. Organisationen arbejder på at flere mennesker med psykiske, fysiske eller sociale udfordringer i livet inkluderes på de danske arbejdspladser.

Organisationen blev stiftet i 2011 af virksomhedsledere i Vestjylland. I dag er der etableret Code of Care Task Forces i en række kommuner og der arbejdes på at etablere Task Forces flere steder i landet.

Vedhæftede fotografi kan frit benyttes i forbindelse med offentliggørelse af pressemeddelelsen.

Yderligere oplysninger:

Bestyrelsesformand/ sekretariatschef Lone Østergaard, mobil: 2785 6496, mail: lone@codeofcare.dk

Idemand/ foredragsholder Peter Nørgaard, mobil: 2028 3310, mail: peter@pnorgaard.dk

Udviklingschef Tommy Wølk, mobil: 20865030, mail: tommy@codeofcare.dk



Fotografi: Til Folkemødet på Bornholm havde Code of Care sammensat en lang række debatter med omdrejningspunktet "virksomhedernes sociale ansvar". Her debatterer Peter Nørgaard, Code of Care – Nick Allentoft, Den Offentlige – H.C.Østerby, borgmester i Holstebro – samt finansminister Kristian Jensen.