

ARTIKEL

Royal prisvinder vil være den sociale lim mellem kommuner og virksomheder

Mandag modtog Code of Care Kongeparrets Socialpris. Med prispengene vil foreningen styrke sin rolle som dem, der forener kommuner og virksomheder i bestræbelserne på at skabe job til folk på kanten af arbejdsmarkedet.



Af Carsten Terp Udgivet: 27. oktober 2025



"Vi har en mission om at bidrage til et paradigmeskifte i dansk erhvervsliv med fokus på at løfte det sociale ansvar," siger Rolf Eg Klint Sørensen, direktør for Code of Care. [Foto: Code of Care]

Det blev en noget anden fredag, end Rolf Eg Klint Sørensen havde forestillet sig, da han satte sig i sin bil i Holstebro klokken halv otte om morgenen den 23. maj.

Den stadig relativt nyslåede direktør for foreningen Code of Care troede, at han skulle til et almindeligt fondsmøde i København.

TV-holdet uden for indgangen til Thoravej 29 kunne have givet ham et hint om, at noget usædvanligt var under opsejling.

Det gjorde det ikke.

“Vi rydder lige skrivebordet,” sagde programchef og udviklingspartner i Bikubenfonden Marie Louise Andergren Andersen i mødelokalet.

På det tidspunkt begyndte en lampe at blinke. Alligevel var Rolf Eg Klint Sørensen stadig uforberedt på det, der fulgte:

“I er blevet udvalgt til at modtage Kongeparrets Sociale Pris.”

“Det er ikke særligt tit, jeg bliver helt paf og ikke ved, hvad jeg skal sige. Det gjorde jeg der. Der gik klappen bare ned,” siger Rolf Eg Klint Sørensen.

Klik her for at læse alle Impact Insiders artikler om Code of Care

Vi er beærede og stolte

Siden 2011 har den vestjyske forening af erhvervsfolk arbejdet på at skabe flere job til mennesker, der befinder sig uden for eller på kanten af arbejdsmarkedet.

Foreningen fungerer som et bindeled mellem kommuner og virksomheder og er blevet fremhævet som en virksom indsats af Reformkommissionen. Mandag blev Code of Care hædret for sit arbejde ved en prisfest på Værket i Randers.

“Vi er meget beærede og stolte over at blive udvalgt,” siger Rolf Eg Klint Sørensen:

“Og det skal vi nu udnytte så godt, som vi overhovedet kan.”

Impact Insider følger Code of Care

Code of Care er en NGO, der er skabt af erhvervsledere i Holstebro. Den arbejder på at få flere virksomheder til at tage et socialt ansvar og skabe små job til mennesker, som har det svært på arbejdsmarkedet.

Code of Care bliver fremhævet af Reformkommissionen som et eksempel på en virksom indsats i rapporten [Nye Reformveje 3](#).

Sammen med kommuner og virksomheder har Code of Care skabt 3047 jobs i perioden

2016-2025, baseret på tal fra verificerede jobs fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og indsendte oplysninger fra kommunerne.

Adgang til nye jagtmarker

Og prisen kunne faktisk ikke være kommet på et bedre tidspunkt.

Rolf Eg Klint Sørensen blev ansat som direktør for Code of Care i september sidste år – nærmest samtidig med at en ny bestyrelse tiltrådte. Og nu er foreningen i gang med en strategisk udvikling, der både skal konsolidere det eksisterende arbejde og åbne nye døre.

“Nu kan vi jo have et håb om, at den opmærksomhed og anerkendelse, der følger med prisen, kan bringe os ud til et bredere publikum. Både i forhold til at bringe vores kerneprodukt ud til flere kommuner, men også i forhold til at åbne nogle andre døre. Der kunne jo være nye jagtmarker,” siger Rolf Eg Klint Sørensen.

Udviklingsforløb skal styrke organisationen

Med den royale hædersbevisning følger et beløb på 500.000 kroner samt et udviklingsforløb til en værdi af 300.000.

Udviklingsforløbet er finansieret af Bikubenfonden, og det er skræddersyet til prismodtageren, fortæller fondens udviklingsdirektør Sine Egede Eskesen.

Nogle har brug for hjælp til at opbygge sin organisation eller blive rustet til at vokse. Andre kan have et fokus på at udbrede viden og skabe nye samtaler og samarbejder,” siger hun.

Målet med udviklingsforløbet er at styrke prismodtageren og udbrede det arbejde, der ligger til grund for kåringen.

“Vi mener, vi kan lære noget af dem og deres arbejde – og den inspiration vil vi gerne give til flere,” siger Sine Egede Eskesen.

Vidensplatform om social ansvarlighed

I dag er Code of Care's kerneprodukt lokale *task forces* af erhvervsledere, som mødes med jobcentrene og skaber små job til sårbare mennesker, som ikke kan holde til at arbejde 37 timer om ugen.

Det gør foreningen lige nu i syv kommuner. Og det arbejde skal styrkes.

Men derudover ser Rolf Eg Klint Sørensen gerne, at Code of Care får nye vidensprodukter på hylderne.

“Vi har noget på trapperne, vi kalder Code of Care Academy, hvor vi vil lave konferencedage, og workshops, hvor vi klæder kommunale medarbejdere og virksomhedsledere på til at løfte deres sociale ansvar,” siger han.

Med en sådan vidensplatform ønsker Code of Care at styrke sin rolle som det bindeled, der forankrer kommuners og virksomheders ambitioner om at tage socialt ansvar i initiativer, der virker.

“Vi kan trække på vores erfaring og give dem adgang til de værktøjer og viden, der findes,” siger Rolf Eg Klint Sørensen.

Vi vil være det oplagte valg

Sideløbende vil foreningen også gerne arbejde mere direkte med de større danske virksomheder, fortæller direktøren.

“Vi har en mission om at bidrage til et paradigmeskifte i dansk erhvervsliv med fokus på at løfte det sociale ansvar. Derfor vil vi gerne have bedre fat i nogle af de større virksomheder,” siger Rolf Eg Klint Sørensen.

Hans håb er, at den kongelige pris vil være den håndsrækning, der skal til for, at foreningen om tre år er den samarbejdspartner, kommuner og virksomheder tænker på i samme øjeblik, de tænker arbejdsmarkedsinklusion og social ansvarlighed.

“Vi kan stadig komme ud til steder, hvor der er nogen, der ikke har hørt om os før. Så jeg vil rigtig gerne have, at vi får vores navn bredt ud, så vi bliver det oplagte valg, hvis man gerne vil snakke social ansvarlighed på arbejdsmarkedet,” siger Rolf Eg Klint Sørensen.